



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO PERSONALE TECNICO SCIENTIFICO E PROFESSIONALE**

Roma, data del protocollo

**OGGETTO:** Commissioni per il personale appartenente al ruolo degli ispettori tecnici, dei sovrintendenti tecnici e degli agenti ed assistenti tecnici della Polizia di Stato, previste dall'art. 44 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 337.

**ALLA SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO DELLA P.S.**  
**Ufficio Relazioni Sindacali**

**R O M A**

Di seguito alla nota di quest'Ufficio del 28 novembre u.s., si comunica che nella seduta del 29 novembre u.s. le Commissioni in argomento hanno deliberato quanto segue:

**COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI ISPETTORI TECNICI**

- 1) sono stati attribuiti i giudizi complessivi ai sensi dell'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 2) è stato espresso il parere favorevole in merito all'accoglimento di n. 2 istanze di riabilitazione disciplinare, ai sensi dell'art. 87 del succitato d.P.R. n.3/1957;
- 3) sono stati determinati i criteri di massima relativi all'anno 2019 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato.

**COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEI SOVRINTENDENTI TECNICI**

- 1) sono stati attribuiti i giudizi complessivi ai sensi dell'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 2) è stato espresso il parere favorevole in merito all'accoglimento di n. 4 istanze di riabilitazione disciplinare, ai sensi dell'art. 87 del succitato d.P.R. n.3/1957;
- 3) è stata accolta una istanza di aspettativa senza assegni presentata ai sensi dell'art. 70, ultimo comma, del succitato d.P.R. n.3/1957
- 4) è stato espresso parere in merito alla nomina in ruolo di un vice sovrintendente tecnico della Polizia di Stato che ha terminato il periodo di prova, ai sensi dell'art. 10 del succitato d.P.R. n.3/1957;



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**  
**SERVIZIO PERSONALE TECNICO SCIENTIFICO E PROFESSIONALE**

**COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO DEGLI AGENTI ED ASSISTENTI**  
**TECNICI**

- 1) sono stati attribuiti i giudizi complessivi ai sensi dell'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3;
- 2) è stato espresso il parere favorevole in merito all'accoglimento di n. 8 istanze e parere contrario in merito a 2 istanze di riabilitazione disciplinare, ai sensi dell'art. 87 del succitato d.P.R. n.3/1957;
- 3) è stata disposta la retrodatazione delle decorrenze delle qualifiche di agente scelto tecnico e assistente tecnico, relativa ad un appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti tecnici della Polizia di Stato;
- 4) sono state accolte due istanze di aspettativa senza assegni, presentate ai sensi dell'art. 70, ultimo comma, del succitato d.P.R. n.3/1957;
- 5) è stato espresso parere negativo in merito alla riammissione in servizio di un ex appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti tecnici della Polizia di Stato, ai sensi dell' art. 132 del succitato d.P.R. n. 3/1957;
- 6) è stata disposto l'annullamento della promozione alla qualifica superiore di un appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti tecnici della Polizia di Stato;
- 7) è stato trattato un ricorso gerarchico avverso il rapporto informativo proposto da un dipendente appartenente al ruolo degli agenti ed assistenti tecnici della Polizia di Stato.

Ai sensi dell'art. 27, lettera b, del decreto del Presidente della Repubblica 18 giugno 2002, n. 164, si trasmette la copia della relazione concernente i criteri di massima da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato approvati dalla competente Commissione.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO  
Famiglietti



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**  
Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

## **RELAZIONE ALLA COMMISSIONE PER IL PERSONALE DEL RUOLO** **DEGLI ISPETTORI TECNICI DELLA POLIZIA DI STATO**

(Art. 44 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 337)

**OGGETTO:** Determinazione dei criteri di massima relativi all'anno 2019 da adottare negli scrutini per merito comparativo per le promozioni del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato.

Ai sensi dell'art. 44 del sopracitato d.P.R. 337/1982, spetta a codesta Commissione proporre al Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 68 del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982, n. 335, per l'approvazione, i criteri di massima che verranno seguiti nel corso dell'anno 2019, negli scrutini per merito comparativo del personale del ruolo degli ispettori tecnici della Polizia di Stato.

Lo scrutinio per merito comparativo, a norma dell'art. 61 del succitato d.P.R. 335/1982, consiste nel giudizio sulla completa personalità dell'impiegato emesso sulla base dei titoli risultanti dal fascicolo personale e dallo stato matricolare, con particolare riferimento ai rapporti informativi e relativi giudizi complessivi.

Si deve altresì tener conto degli incarichi e dei servizi svolti e della qualità delle funzioni, con particolare riferimento alla competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunte, anche in relazione alla sede di servizio.

Debbono, inoltre, essere prese in particolare considerazione le eventuali specializzazioni professionali che hanno maggiore attinenza con i compiti di istituto del personale della Polizia di Stato che espleta attività tecnico-scientifica o tecnica.

Al riguardo, i titoli del personale in scrutinio sono presi in esame con riferimento al quinquennio antecedente la data di riferimento dello scrutinio, fatta eccezione per i lavori originali elaborati per il servizio, le pubblicazioni scientifiche redatte ed i titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori, per i quali si prescindere da ogni ulteriore limite di tempo nonché, per quanto riguarda il punto e) della Categoria III "Particolari riconoscimenti" e per tutti gli elementi che concorrono alla valutazione della Categoria V si farà riferimento agli ultimi 9 anni di servizio per lo scrutinio a ispettore superiore tecnico e agli ultimi 8 anni di servizio per lo scrutinio a sostituto commissario tecnico.

I titoli di cui sopra sono suddivisi nelle seguenti categorie, con l'attribuzione dei punteggi a fianco di ciascuna indicati:



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 2 -

## SCRUTINIO PER ISPETTORE SUPERIORE TECNICO

### CATEGORIA I

#### RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI

**Totale fino a punti 55,00**

Per i rapporti informativi si attribuisce agli elementi di giudizio valutabili numericamente 1/6 del coefficiente assegnato al dipendente dal compilatore del rapporto informativo, di modo che, ove la somma del coefficiente parziale sia uguale a 60, si attribuisce un punteggio pari a 10 per tale anno.

Inoltre si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 50% di quello eventualmente attribuito ai sensi dell'art. 63, comma 2, del succitato d.P.R. 335/1982.

### CATEGORIA II

#### INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

**Totale fino a punti 4,00**

Ai sensi dell'art. 67 del decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

A ciascun incarico, compreso nell'allegata "TABELLA 1", è assegnato un punteggio secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, si individuano le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1,00:

**Cat. II – A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;

**Cat. II – B.** Incarichi di insegnamento;

**Cat. II – C.** Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;

**Cat. II – D.** Ulteriori incarichi particolari.



# *Ministero dell'Interno*

## **DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**

**DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**

**Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale**

- 3 -

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o di quello delle ore di insegnamento.

### **CATEGORIA III**

#### **ALTRI TITOLI**

**Totale fino a punti 11,00**

a) **Lavori originali elaborati per il servizio**

Fino a 0,50 per singolo lavoro

Fino a complessivi punti 1,50

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che il dipendente ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui il dipendente presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi tecnici, giuridici o amministrativi ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) **Pubblicazioni scientifiche**

Fino a 0,50 per singola pubblicazione

Fino a complessivi punti 1,00

Si intendono tali soltanto quelle individuali o, se collettive, quelle che consentano l'esatta individuazione del contributo dato dal dipendente, relative alle discipline tecniche, giuridiche o amministrative, attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che rechino un contributo apprezzabile alla teoria e alla pratica professionale e siano edite a stampa.

c) **Profitto tratto da corsi professionali**

Fino a complessivi punti 3,00

Sono valutati i corsi frequentati con profitto, per incarico dell'Amministrazione, con esclusione dei seminari e dei corsi di aggiornamento. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto dell'importanza tecnica e professionale dei corsi e della loro durata. In particolare saranno presi in considerazione e valutati con il punteggio sottoindicato i seguenti corsi:



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

### DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

#### Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 4 -

- 1) corsi professionali in materie inerenti ai settori tecnici d'impiego: (polizia scientifica, telematica, motorizzazione, equipaggiamento, accasermamento, arruolamento e sanitario), che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:
  - a) fino a punti 0,50 per un giudizio complessivo di "ottimo" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;
  - b) fino a punti 0,25 per un giudizio complessivo di "buono" ovvero valutazione complessiva da 7/10 a 8,49/10 ovvero 20,50/30 a 25,49/30;
  - c) fino a punti 0,15 per in giudizio complessivo di "sufficiente", "con profitto", "esito favorevole", "idoneità", "positivo", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.
- 2) altri corsi, teorici o pratici, che, con riguardo al profilo professionale del dipendente, siano, a giudizio della Commissione, idonei a potenziarne le capacità tecnico-professionali e/o operative;

fino a punti 0,05

d) **Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:**

Fino a complessivi punti 2,50

Per ciascuno dei sottoelencati titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per l'accesso in carriera mediante concorso pubblico é attribuito il punteggio che segue:

- |                                                                                                 |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1) laurea (L ed equivalente)                                                                    | 0,90 |
| 2) laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo)                           | 0,60 |
| 3) laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999)                         | 1,50 |
| 4) diploma di specializzazione                                                                  | 0,10 |
| 5) corsi di perfezionamento e di specializzazione post lauream                                  | 0,50 |
| 6) corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche                       | 0,05 |
| 7) abilitazione all'esercizio di attività professionali attinenti al settore tecnico di impiego | 0,10 |
| 8) abilitazione all'insegnamento di materie attinenti al settore tecnico di impiego             | 0,10 |

e) **Particolari riconoscimenti nazionali:**

fino a complessivi punti 3,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

- |                                                  |      |
|--------------------------------------------------|------|
| 1) medaglia d'oro al Valor Militare o Civile     | 2,00 |
| 2) medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |
| 3) medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) encomio Solenne                               | 0,75 |



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE  
Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 5 -

|                                       |      |
|---------------------------------------|------|
| 5) encomio                            | 0,50 |
| 6) parola di lode                     | 0,25 |
| 7) attestato di pubblica benemerenzza | 0,25 |

## **CATEGORIA IV**

### **COEFFICIENTE DI ANZIANITA'**

**Totale fino a punti 6,00**

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

## **CATEGORIA V**

**QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE**

**Totale fino a punti 24,00**

Sono presi in considerazione tutti gli elementi desumibili dai precedenti di servizio del dipendente scrutinato, con riferimento alla carriera di appartenenza, con particolare attenzione per le vicende più recenti (ultimi 9 anni).

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle tre sottocategorie che seguono:

- |                     |                                                                                                                                                                                                                                                      |                                   |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| a) FUNZIONI         | le funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, con riguardo alla durata delle stesse, al grado di responsabilità assunto, alla competenza professionale dimostrata e all'attitudine ad assumere le funzioni della qualifica superiore; | <b>fino a massimo punti 14,00</b> |
| b) SEDE DI SERVIZIO | la sede di servizio con riferimento alla rilevanza della stessa in relazione all'incarico;                                                                                                                                                           | <b>fino a massimo punti 4,00</b>  |
| c) PERSONALITA'     | viene espresso un giudizio sulla completa personalità dello scrutinando con riferimento alla carriera di appartenenza, tenendo conto dei giudizi complessivi attribuitigli, nonché, in termini negativi, dei provvedimenti disciplinari subiti.      | <b>fino a massimo punti 6,00</b>  |



# *Ministero dell'Interno*

**DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA**  
**DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE**  
Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 6 -

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione viene fissato in misura pari a punti 50/100, conformemente all'art. 62 del succitato d.P.R. 686/1957, concernente norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato.

## **SCRUTINIO PER SOSTITUTO COMMISSARIO TECNICO**

*(ai sensi del decreto legislativo 5 ottobre 2018, n. 126)*

### **CATEGORIA I**

#### **RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI**

**Totale fino a punti 55,00**

Per i rapporti informativi si attribuisce agli elementi di giudizio valutabili numericamente 1/6 del coefficiente assegnato al dipendente dal compilatore del rapporto informativo, di modo che, ove la somma del coefficiente parziale sia uguale a 60, si attribuisce un punteggio pari a 10 per tale anno.

Inoltre, si attribuisce un punteggio aggiuntivo pari al 50% di quello eventualmente attribuito ai sensi dell'art. 63, comma 2, del decreto del Presidente della Repubblica 24 aprile 1982 n. 335.

### **CATEGORIA II**

#### **INCARICHI E SERVIZI SVOLTI**

Fino al massimo di 0,50 per ogni incarico

**Totale fino a punti 4,00**

Ai sensi dell'art. 67 del decreto del Presidente della Repubblica 3 maggio 1957, n. 686, gli incarichi valutabili sono quelli conferiti con formale provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio (cui si ritiene possano essere equiparati quelli conferiti da altre Amministrazioni, su specifica segnalazione del dipendente con formale provvedimento dei medesimi organi dell'amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio), che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio, ovvero determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza giuridica, amministrativa, economica o tecnica, o l'assunzione di particolari responsabilità.

A ciascun incarico, compreso nell'allegata **"TABELLA 2"**, è assegnato un punteggio secondo le indicazioni della stessa tabella, purché l'incarico stesso non sia genericamente conferito al titolare del posto di funzione ricoperto dall'interessato, o esplicitamente indicato quale diretta conseguenza delle specifiche funzioni svolte presso l'ufficio di appartenenza in base a fonti normative o regolamentari ovvero in generale a provvedimenti di natura organizzativa.

Al fine, quindi, di razionalizzare ed equilibrare la distribuzione del punteggio che fa capo alla Categoria II, si individuano le seguenti quattro categorie in cui ripartire i possibili titoli oggetto di esame, prevedendo per ciascuna di esse un punteggio massimo di punti 1,00:

**Cat. II – A.** Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio;



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 7 -

**Cat. II – B.** Incarichi di insegnamento;

**Cat. II – C.** Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro;

**Cat. II – D.** Ulteriori incarichi particolari.

Per quanto concerne, in generale, gli incarichi che, pur oggetto di distinti provvedimenti di conferimento, comportino nella sostanza la ripetizione di una medesima attività, il punteggio derivante dalla summenzionata tabella verrà attribuito un'unica volta per ciascun anno solare.

Per quanto riguarda gli incarichi di docenza, pur nella consapevolezza che sulla effettiva gravosità degli incarichi possa incidere una pluralità di circostanze non tutte desumibili dagli atti matricolari, ed in mancanza di un sistema di rilevazione del grado di professionalità ed efficacia con cui gli stessi sono stati svolti, il punteggio indicato nella medesima tabella verrà attribuito per ciascun corso in relazione alla sola tipologia dello stesso, prescindendo, ad esempio, dal numero delle materie o di quello delle ore di insegnamento.

### CATEGORIA III

#### ALTRI TITOLI

**Totale fino a punti 15,00**

a) **Lavori originali elaborati per il servizio**

Fino a 0,50 per singolo lavoro

Fino a complessivi punti 2,00

I lavori originali elaborati per il servizio sono quelli che il dipendente ha svolto nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza o da quella presso cui il dipendente presta servizio e che, pertanto, vertono su problemi tecnici, giuridici o amministrativi ovvero su questioni di particolare rilievo attinenti ai servizi dell'Amministrazione.

b) **Pubblicazioni scientifiche**

Fino a 0,50 per singola pubblicazione

Fino a complessivi punti 2,00

Si intendono tali soltanto quelle individuali o, se collettive, quelle che consentano l'esatta individuazione del contributo dato dal dipendente, relative alle discipline tecniche, giuridiche o amministrative, attinenti alle attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza che rechino un contributo apprezzabile alla teoria e alla pratica professionale e siano edite a stampa.

c) **Profitto tratto da corsi professionali**

Fino a complessivi punti 3,00

Sono valutati i corsi frequentati con profitto, per incarico dell'Amministrazione, con esclusione dei seminari e dei corsi di aggiornamento. Per l'attribuzione del punteggio si terrà conto



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 8 -

dell'importanza tecnica e professionale dei corsi e della loro durata. In particolare saranno presi in considerazione e valutati con il punteggio sottoindicato i seguenti corsi:

1) corsi professionali in materie inerenti ai settori tecnici d'impiego: (polizia scientifica, telematica, motorizzazione, equipaggiamento, accasermamento, arruolamento e sanitario), che si siano conclusi con esami e giudizi con le seguenti valutazioni di merito o analoghe:

a) fino a punti 0,50 per un giudizio complessivo di "ottimo" ovvero valutazione superiore a 8,49/10 ovvero 25,49/30;

b) fino a punti 0,25 per un giudizio complessivo di "buono" ovvero valutazione complessiva da 7/10 a 8,49/10 ovvero 20,50/30 a 25,49/30;

c) fino a punti 0,15 per in giudizio complessivo di "sufficiente", "con profitto", "esito favorevole", "idoneità", "positivo", ovvero valutazione complessiva inferiore a 7/10 ovvero 20,50/30.

2) altri corsi, teorici o pratici, che, con riguardo al profilo professionale del dipendente, siano, a giudizio della Commissione, idonei a potenziarne le capacità tecnico-professionali e/o operative;

fino a punti 0,05

d) **Titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori:**

Fino a complessivi punti 4,00

Per ciascuno dei sottoelencati titoli di studio e di abilitazione professionale non obbligatori per l'accesso in carriera mediante concorso pubblico é attribuito il punteggio che segue:

|                                                                                                 |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 1) laurea (L ed equivalente)                                                                    | 0,90 |
| 2) laurea magistrale (LM) e specialistica (LS come titolo aggiuntivo)                           | 0,60 |
| 3) laurea a ciclo unico quinquennale ed equiparate (ante d.m. 509/1999)                         | 1,50 |
| 4) diploma di specializzazione                                                                  | 0,10 |
| 5) corsi di perfezionamento e di specializzazione post lauream                                  | 0,50 |
| 6) corsi di specializzazione in materie giuridiche, economiche e tecniche                       | 0,05 |
| 7) abilitazione all'esercizio di attività professionali attinenti al settore tecnico di impiego | 0,10 |
| 8) abilitazione all'insegnamento di materie attinenti al settore tecnico di impiego             | 0,10 |

e) **Particolari riconoscimenti nazionali:**

Fino a complessivi punti 4,00

La Commissione stabilisce di valutare i seguenti titoli con il punteggio a margine indicato:

|                                                  |      |
|--------------------------------------------------|------|
| 1) medaglia d'oro al Valor Militare o Civile     | 2,00 |
| 2) medaglia d'argento al Valor Militare o Civile | 1,75 |



# Ministero dell'Interno

## DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 9 -

|                                                  |      |
|--------------------------------------------------|------|
| 3) medaglia di bronzo al Valor Militare o Civile | 1,50 |
| 4) encomio Solenne                               | 0,75 |
| 5) encomio                                       | 0,50 |
| 6) parola di lode                                | 0,25 |
| 7) attestato di pubblica benemerenzza            | 0,25 |

### CATEGORIA IV

#### COEFFICIENTE DI ANZIANITA'

**Totale fino a punti 6,00**

Il Collegio propone di attribuire 1,00 punto per ogni anno di effettivo servizio prestato nella qualifica immediatamente inferiore a quella da conferire oltre l'anzianità minima prescritta per l'ammissione allo scrutinio e per non più di sei anni, purché il dipendente abbia riportato un giudizio complessivo non inferiore a distinto.

### CATEGORIA V

QUALITA' DELLE FUNZIONI, CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA COMPETENZA PROFESSIONALE DIMOSTRATA, AL GRADO DI RESPONSABILITA' ASSUNTA, ALL'ATTITUDINE AD ASSUMERE MAGGIORI RESPONSABILITA' E AD ASSOLVERE LE FUNZIONI DELLA QUALIFICA DA CONFERIRE, ALLA STIMA ED AL PRESTIGIO GODUTI NEGLI AMBIENTI ESTERNI ED INTERNI. SI TERRA' CONTO ANCHE DELLA SEDE DI SERVIZIO SOTTO IL PROFILO DELL'IMPEGNO PROFESSIONALE

**Totale fino a punti 20,00**

Sono presi in considerazione tutti gli elementi desumibili dai precedenti di servizio del dipendente scrutinato, con riferimento alla carriera di appartenenza, con particolare attenzione per le vicende più recenti (ultimi 8 anni).

Il relativo punteggio verrà attribuito in relazione alle tre sottocategorie che seguono:

- |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                   |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| a) FUNZIONI         | la qualità delle funzioni svolte con riguardo alla rilevanza dell'ufficio, con riguardo alla durata delle stesse, al grado di responsabilità assunto, alla competenza professionale dimostrata ;                                                                           | <b>fino a massimo punti 10,00</b> |
| b) SEDE DI SERVIZIO | la sede di servizio con riferimento alla rilevanza della stessa in relazione all'incarico;                                                                                                                                                                                 | <b>fino a massimo punti 4,00</b>  |
| c) PERSONALITA'     | l'attitudine a svolgere mansioni superiori tenendo conto della completa personalità dello scrutinando con particolare riferimento alla carriera di appartenenza, ai giudizi complessivi attribuitigli, nonché, in termini negativi, dei provvedimenti disciplinari subiti. | <b>fino a massimo punti 6,00</b>  |



# *Ministero dell'Interno*

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA

DIREZIONE CENTRALE PER LE RISORSE UMANE

Servizio Personale Tecnico-Scientifico e Professionale

- 10 -

Il coefficiente complessivo minimo per l'idoneità alla promozione viene fissato in misura pari a punti 50/100, conformemente all'art. 62 del sopracitato d.P.R. 686/1957, concernente norme di esecuzione del testo unico delle disposizioni sullo statuto degli impiegati civili dello Stato.

Roma, 26 NOV 2018

IL DIRETTORE DELLA DIVISIONE

Cornias

## CATEGORIA II

## INCARICHI E SERVIZI SVOLTI

Totale fino a punti 4,00

| <i><b>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio<br/>(fino a punti 1,00)</b></i>   |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Amministratore di rete                                                                                             | 0,20         |
| Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)                                               | 0,20         |
| Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003)                           | 0,20         |
| Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)                                                                       | 0,20         |
| Incaricato al trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003)                              | 0,15         |
| Addetto o sostituto responsabile di Segreteria di Sicurezza                                                        | 0,10         |
| Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)                                                                    | 0,10         |
| Addetto al servizio di prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)                                                  | 0,10         |
| <i><b>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento<br/>(fino a punti 1,00)</b></i>                                 |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Docente per corsi esterni all'Amministrazione                                                                      | 0,20         |
| Docenti per corsi interni all'Amministrazione                                                                      | 0,10         |
| <i><b>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro<br/>(fino a punti 1,00)</b></i> |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro                                                                      | 0,20         |
| Componente di comitati e/o gruppi di lavoro                                                                        | 0,10         |
| <i><b>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari<br/>(fino a punti 1,00)</b></i>                           |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Attività di consulenza esterna                                                                                     | 0,20         |
| Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione               | 0,10         |
| Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione                                                     | 0,10         |

**CATEGORIA II****INCARICHI E SERVIZI SVOLTI**

Totale fino a punti 4,00

| <b><i>Categoria II – A – Incarichi particolari svolti presso la sede di servizio<br/>(fino a punti 1,00)</i></b>   |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Amministratore di rete                                                                                             | 0,20         |
| Responsabile del servizio prevenzione e protezione (d. lgs. 81/2008)                                               | 0,20         |
| Responsabile del trattamento dei dati personali, sensibili e giudiziari (d.lgs 196/2003)                           | 0,20         |
| Consegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)                                                                       | 0,20         |
| Subconsegnatario (d.lgs. 196/2006 e succ. mod.)                                                                    | 0,10         |
| Responsabile di Segreteria di Sicurezza                                                                            | 0,10         |
| <b><i>Categoria II – B – Incarichi di insegnamento<br/>(fino a punti 1,00)</i></b>                                 |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Docente per corsi esterni all'Amministrazione                                                                      | 0,20         |
| Docenti per corsi interni all'Amministrazione                                                                      | 0,10         |
| <b><i>Categoria II – C – Incarichi di partecipazione a comitati e gruppi di lavoro<br/>(fino a punti 1,00)</i></b> |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Coordinatore di comitati e/o gruppi di lavoro                                                                      | 0,20         |
| Componente di comitati e/o gruppi di lavoro                                                                        | 0,10         |
| <b><i>Categoria II – D – Ulteriori incarichi particolari<br/>(fino a punti 1,00)</i></b>                           |              |
| <b>INCARICO</b>                                                                                                    | <b>PUNTI</b> |
| Attività di consulenza esterna                                                                                     | 0,20         |
| Altri incarichi che esulino dalle normali mansioni di ufficio, svolti per conto dell'Amministrazione               | 0,10         |
| Relatore a congressi/convegni su incarico dell'amministrazione                                                     | 0,10         |