



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

555/RS/01/115/1/001683

Roma, data protocollo

- 6 APR. 2018

**OGGETTO:** Aggiornamento partite stipendiali del personale dirigente della Polizia di Stato a seguito del riordino.  
Elaborazioni aprile 2018.

ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIULP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE SAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SIAP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE UGL-POLIZIA DI STATO	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE SILP CGIL	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE FEDERAZIONE COISP	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA GENERALE CONSAP-ADP-ANIP-ITALIA SICURA	=ROMA=
ALLA SEGRETERIA NAZIONALE FEDERAZIONE UIL POLIZIA (UIL POLIZIA-M.P.-P.N.F.D.)	=ROMA=

Di seguito alla nota n. 555/RS/01/115/1/0360 bis dello scorso 7 febbraio, si comunicano gli ulteriori elementi informativi che la Direzione Centrale per le Risorse Umane ha testé fornito relativamente alla tematica in oggetto.

In merito è stato riferito che l'elaborazione per la variazione di inquadramento del personale dirigente ha riguardato circa 3000 dipendenti con qualifica da Vice Questore Aggiunto a Dirigente Generale.

Da un primo controllo, effettuato raffrontando il cedolino stipendiale di marzo u.s. e i risultati dell'utilizzo della nuova procedura CENAPS di decretazione economica del personale dirigente, è emerso che:

- per circa 1700 dirigenti non è stata necessaria alcuna variazione in quanto il trattamento economico spettante è risultato corretto;
- per circa 1300 dirigenti si è provveduto ad inoltrare a NoiPA i flussi per l'aggiornamento della relativa posizione economica.

E' stato altresì comunicato che, a seguito dell'analisi dei risultati dell'elaborazione dei flussi effettuata in collaudo prima della spedizione in produzione, è emerso che tale aggiornamento ha comportato:

- circa 700 posizioni a credito;
- circa 500 posizioni a debito;
- 71 posizioni di debito e credito contestuali.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

In particolare, è stato rappresentato che gli importi a credito di cui sopra sono originati dalle seguenti precedenti circostanze:

- ✓ mancata attribuzione dell'indennità dirigenziale;
- ✓ mancata attribuzione dell'indennità integrativa speciale;
- ✓ completamento dell'applicazione del c.d. abbattimento al restante personale interessato;
- ✓ attribuzione non conforme di classi e scatti;
- ✓ completamento dell'elaborazione dell'assegno *ad personam* risultato dalla rideterminazione del trattamento economico al 1° gennaio 2018.

Ciò premesso, è stato riferito che le somme spettanti a credito saranno corrisposte con un cedolino separato, in emissione speciale, la cui esigibilità sarà presumibilmente antecedente a quella del cedolino ordinario, facendo riserva di comunicare la data non appena conosciuta.

Riguardo le somme a debito, che con l'emissione ordinaria di aprile 2018 sarebbero state trattenute agli interessati con la rata standard calcolata dal sistema NoiPA, è stato precisato che le stesse saranno sospese per consentire agli uffici amministrativo-contabili sul territorio, previo diretto contatto con l'interessato, l'adeguamento delle rate a partire dalla mensilità stipendiale di maggio, al fine di non incidere significativamente sulle esigenze dello stesso.

In proposito è stato rappresentato che gli importi a debito derivano, come già in precedenza comunicato, dal mancato collaudo della nuova procedura CENAPS utilizzata per l'elaborazione dei dati nel mese di dicembre scorso e da problematiche di carattere tecnico della procedura NoiPA.

Nel dettaglio, è stato evidenziato che i predetti debiti riguardano quasi esclusivamente le seguenti casistiche:

- attribuzione del trattamento economico da primo dirigente con 23 anni nel ruolo al personale con qualifica di primo dirigente tecnico;
- attribuzione di classi e scatti non dovuti al personale con anni nella qualifica tra i 23 e i 25 anni nel ruolo;
- mancata decurtazione dei periodi di interruzione dal servizio presenti in banca dati;
- attribuzione non conforme dell'indennità integrativa speciale rispetto alle qualifiche rivestite;
- calcolo non adeguato dell'abbattimento, in alcuni specifici limitati casi, con conseguente attribuzione inesatta di classi e scatti;
- mancato assorbimento dell'assegno *ad personam* attribuito prima del riordino.



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DELLA PUBBLICA SICUREZZA  
SEGRETERIA DEL DIPARTIMENTO  
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

La cennata Direzione Centrale ha altresì segnalato che, per quanto riguarda le 71 posizioni di credito/debito sopra citate, saranno fornite dettagliate istruzioni ed informazioni agli uffici amministrativo-contabili sulla corretta gestione delle stesse, compresa l'immediata comunicazione al personale interessato, al fine di evitare qualsiasi disagio.

Da ultimo, la stessa Direzione Centrale ha evidenziato che, avendo utilizzato l'emissione speciale integrativa nonché la sospensione delle posizioni debitorie, il cedolino ordinario del mese di aprile risulterà invariato rispetto a quello del mese di marzo.

Si fa riserva di fornire eventuali successive comunicazioni.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO  
( De Bartolomeis )